

**ПОЛИТИКА  
В ОБЛАСТИ ИНТЕГРИРОВАННОЙ СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА  
ГРУППЫ КОМПАНИЙ МАШИНОСТРОИТЕЛЬНОГО ДИВИЗИОНА в составе ООО «ТМК  
ЭТЕРНО», АО «СОТ», MSA a.s., АО «РАЗ»**

ООО «ТМК ЭТЕРНО», АО «СОТ», MSA a.s., АО «РАЗ», - заводы входящие в ПАО «ТМК» (далее – заводы Группы), являются производителями элементов трубопроводов и запорной арматуры для объектов использования атомной энергии, металлургического оборудования, оборудования для топливно-энергетического комплекса и оборудования для других отраслей промышленности, и осуществляют разработку конструкторской документации, закупку сырья, материалов и комплектующих, изготовление и поставку вышеперечисленной продукции потребителям.

Заводы Группы привержены миссии, главной цели и ключевым стратегическим задачам ПАО «ТМК», провозглашенными в Политике в области качества Группы ТМК.

**Основные стратегические направления заводов Группы:**

- ❖ приоритетное значение выполнения требований потребителей с целью удовлетворенности потребителей, акционеров, персонала и общества в целом;
- ❖ изучение рынков, выявления новых заказчиков и новых видов продукции;
- ❖ выпуск и предложение на отечественных и зарубежных рынках сбыта качественной и конкурентоспособной продукции, отвечающей установленным требованиям;
- ❖ удовлетворение потребностей и ожиданий заинтересованных сторон в обеспечении ядерной безопасности выпускаемого оборудования для объектов использования атомной энергии;
- ❖ улучшение условий труда;
- ❖ оказание минимально возможного негативного влияния производства, на окружающую среду. Соответствие законодательным требованиям, а также международным, национальным и отраслевым стандартам, там где это применимо, обеспечивая приоритет экологической безопасности.

Для реализации указанных направлений на заводах Группы разрабатываются и внедряются системы: менеджмента качества, соответствующая требованиям ISO 9001:2015/ГОСТ Р ИСО 9001-2015 и ISO 19443:2018/ГОСТ Р ИСО 19443-2020, СТО Газпром 9001, экологического менеджмента, соответствующая требованиям ISO 14001:2015/ГОСТ Р ИСО 14001-2016; менеджмента охраны труда и промышленной безопасности, соответствующая ISO 45001:2018/ГОСТ Р ИСО 45001-2020; менеджмента качества, соответствующая спецификации API.Q1 Директивы Европейского союза PED 2014/68/EU (далее – системы менеджмента).

**Ключевые направления и цели в области качества, охраны окружающей среды, здоровья и обеспечения безопасности труда:**

- ❖ поддержание и развитие культуры ядерной безопасности на заводах Группы;
- ❖ обеспечение требуемого уровня качества продукции, разрабатываемой и изготавливаемой для АЭС, при безусловном приоритете обеспечения безопасности АЭС над экономическими и производственными целями организации при осуществлении ею деятельности в области использования атомной энергии;
- ❖ повышение безопасных условий труда и рационального использования природных ресурсов при организации производственных процессов, в том числе инвестиционных программ;
- ❖ применение наилучших доступных технологий в области качества, охраны окружающей среды, безопасности труда и охраны здоровья на различных стадиях производственной деятельности;
- ❖ при планировании и реализации инвестиционных проектов обеспечение снижения негативного воздействия на окружающую среду;

- ❖ обеспечение соответствия деятельности предприятия правовым и другим требованиям в области охраны труда, промышленной безопасности, пожарной безопасности, охраны окружающей среды;
- ❖ использование прогрессивных методов организации деятельности, применение гибкой организационной структуры, адаптирующейся к конкретным условиям бизнеса и производства, использование современных технологий
- ❖ применение мер по сокращению негативного воздействия на окружающую среду, путем внедрения энергоэффективных мероприятий;
- ❖ обеспечение необходимыми организационными, финансовыми, материально-техническими ресурсами;
- ❖ взаимодействие с надежными поставщиками качественного сырья, материалов, комплектующих и покупных изделий для развития плодотворного сотрудничества на взаимовыгодной основе, определение мер и средств управления внешними поставщиками;
- ❖ повышение компетентности и квалификации персонала, вовлечение руководителей, специалистов и производственного персонала в работу по улучшению качества, охраны окружающей среды, охраны здоровья и безопасности труда путем использования новых инструментов менеджмента, создания новых схем мотивации, а также развития социальной сферы;
- ❖ устранение опасностей, управление значимыми экологическими аспектами, рисками и возможностями в области охраны здоровья и безопасности труда, охраны окружающей среды, управление рисками и возможностями в области качества, с целью предотвращения возникновения происшествий, несчастных случаев и аварийных ситуаций;
- ❖ вовлечение работников и заинтересованных сторон (поставщиков, подрядчиков и заказчиков) в активные действия для соблюдения требований в области охраны окружающей среды, здоровья и безопасности труда.;
- ❖ непрерывное улучшение и совершенствование всех видов работ внутри организации, а также систем менеджмента за счет оптимизации процессов систем менеджмента, сокращения внутренних издержек производства, повышения производительности труда, повышения качества продукции.

**Руководство заводов Группы** для достижения указанных целей берет на себя обязательства следовать основным принципам деятельности:

- ❖ выделять необходимые ресурсы для ведения повседневной работы по поддержанию функционирования систем менеджмента;
- ❖ обеспечивать соответствие применимым требованиям, постоянно улучшать и повышать результативность систем менеджмента и гарантировать, что другие приоритеты не снижают ядерную безопасность;
- ❖ проводить постоянный анализ Политики на её адекватность и пригодность;
- ❖ реализовывать обязательства настоящей Политики и поддерживать работников, вносящих свой вклад в результативность системы.

**Каждый работник заводов Группы** несёт ответственность за качество своего труда, добросовестно выполняет свою работу, рассматривает работника на последующей операции, как своего потребителя и осознает важность соответствия требованиям установленными системами менеджмента.

Настоящая Политика доводится до сведения всех работников заводов Группы и является доступной для заинтересованных сторон.

Директор по развитию  
машиностроительного бизнеса



Д.А. Макиенко

Приказ № 295 от  
«21» мая 2022 г.